

البحث الموسوم (علاقة مقدرات الذكاء الشعوري بأنماط سلوك التفاعل الاجتماعي)

* أ.م.د. نبيل محمد عبد الحسين
* م. ندى عبد المطلب جاسم

المستخلص

يهدف البحث بالكشف ميدانياً عن مستوى مقدرات الذكاء الشعوري وعلاقته بأنماط سلوك التفاعل الاجتماعي في شركة صناعات الأصباغ الحديثة ، وهي إحدى شركات القطاع الصناعي المختلط في بغداد ، وقد أستخدمت استمارة الاستبانة كأداة لجمع البيانات والمعلومات من عينة البحث والتي بلغت (٢٥) مدير ، وحللت استجاباتهم باستخدام معامل ارتباط الرتب لسبيرمان والوسط الحسابي الموزون، وأفرزت نتائج البحث عن وجود علاقة قوية بين مستويات مقدرات الذكاء الشعوري للعينة ومقدار هامش مساحة التفاعل الاجتماعي بصيغه المختلفة، وقدمت الدراسة عدد من التوصيات كان أهمها ضرورة أن تهتم المنظمة بموضوع الذكاء الشعوري سواء من خلال أشراك قادتها في دورات التدريب الخاصة بالذكاء الشعوري أو من خلال إشاعة الثقافة الشعورية والاجتماعية في المنظمة على مستوى الأفراد وتتمثل بالحالات النفسية والانفعالية وكذلك على مستوى التفاعلات الاجتماعية المتمثلة بالقوة (التأثير)، المنافسة ، الصراع، التعاون.

Find marked (relationship intelligence capabilities emotional behavior patterns of social interaction)

Abstract

The research aims to reveal the ground level of the capabilities of intelligence emotional and its relationship to patterns of behavior of social interaction in the Industries dyes modern, which is one of the companies of the industrial sector mixed in Baghdad, has used a form questionnaire as a tool to collect data and information from the research sample, which amounted to (25) Director, and analyzed their responses using coefficient of rank correlation of Spearman and the mean weighted, and produced results for the presence of a strong relationship between levels of the capabilities of intelligence emotional of the sample and the amount of margin space of social interaction format different, and the study provided a number of recommendations was the most important need to be concerned with the organization the subject of intelligence emotional, either by engaging leaders in sessions training for emotional intelligence or emotional promote culture and social organization at the level of individuals and cases are psychological, emotional and social interactions at the level of force (impact), competition, conflict, cooperation.

*A. Dr NABEEL MOHAMMED ABDULHUSSEIN

*M. NADA ABDUL MUTTALEB JASM